



COLEGIO DE  
ABOGADOS  
DE LIMA

BOLETÍN

# BIBLIOTECAL

EDICIÓN N° 002

Elaborado por  
Dirección de Biblioteca y Centro de Documentación

*Publicado el 06 de febrero del 2025*





COLEGIO DE  
ABOGADOS  
DE LIMA

**Decano**

Raúl Bladimiro Canelo Rabanal

**Vicedecana**

Milagros Terry Gamarra

**Secretario General**

Félix Estuardo Romero Vigo

**Director de Economía**

Santiago Luis Portocarrero Calizaya

**Directora de Académica y**

**Promoción Cultural**  
Minerva Córdova Cena

**Directora de Comisiones  
y Consultas**

Emilia Faustina Vicuña Cano

**Director de Ética Profesional**

Mauro Florencio Leandro Martín

**Directora de Defensa Gremial**

Mary Claudia Paola  
Alvarado Cabanillas

**Directora de Comunicaciones  
e Informática Jurídica**

Eliana Elizabeth  
Gonzáles Palomino

**Director de Bienestar Social**

Victor Marcial Alca Dulanto

**Director de Biblioteca y  
Centro de Documentación**

Teófilo Noa Apari

**Director de Extensión Social  
y Participación**

Juan Humberto Quiroz Rosas

**Director de Derechos Humanos**

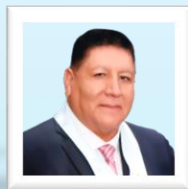
Segundo Sergio Vásquez  
Coronado

# Presentación

## Estimados Colegas:

En esta oportunidad tengo el alto privilegio de presentar el segundo boletín **BIBLIOTECAL** informativo publicado por la Dirección de Biblioteca y Centro de Documentación del Colegio de Abogados de Lima a mi cargo, el mismo que contiene la recopilación de las normas legales más relevantes y de su interés publicadas en el Diario oficial El Peruano, donde Usted podrá estar informado periódicamente como un aporte digital para el ejercicio profesional.

Asimismo, el presente boletín estará a su disposición en nuestra página web: **www.cal.org.pe** , así también será remitido a sus respectivos correos electrónicos.



**Teófilo Noa Apari**  
Director

# ÍNDICE



**LEYES**

**Pág. 05 - 15**



**JURISPRUDENCIA**

**Pág. 16 - 28**



**CASACIONES**

**Pág. 29 - 44**



## ***Biblioteca José Luis Bustamante y Rivero***

En honor al destacado abogado y escritor peruano, abrió sus puertas en 1985. Desde entonces, ha estado al servicio de los agremiados y del público en general.

José Luis Bustamante y Rivero (nacido en Arequipa el 15 de enero de 1894 y fallecido en Lima el 11 de enero de 1989) fue un prominente abogado, jurista, político, diplomático y escritor peruano. Se destacó como presidente de la República del Perú entre 1945 y 1948, además de haber sido juez de la Corte Internacional de Justicia de 1961 a 1970.

La Biblioteca ofrece acceso libre y gratuito a su fondo bibliográfico en derecho y ciencia política para agremiados del CAL, investigadores y estudiantes de derecho. Dispone de estanterías abiertas, tres sedes de lectura, equipos de cómputo, cabinas de audiencias y acceso al catálogo de libros en formato Excel.

# NORMAS LEGALES

**PODER LEGISLATIVO**

CONGRESO DE LA REPÚBLICA

PUBLICADO EL:

19/01/2025

**LEY N° 32250**



[Ver documento](#)

LEY QUE MODIFICA EL CÓDIGO PENAL, DECRETO LEGISLATIVO 635, PARA FORTALECER LA LUCHA CONTRA EL TRÁFICO ILÍCITO DE DROGAS.

**PODER LEGISLATIVO**

CONGRESO DE LA REPÚBLICA

PUBLICADO EL:

11/01/2025

**LEY N° 32242**



[Ver documento](#)

LEY QUE MODIFICA LA LEY 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL, PARA ASEGURAR LA DESTITUCIÓN AUTOMÁTICA DEL DIRECTOR, DEL PROFESOR, DEL AUXILIAR O DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE UN CENTRO EDUCATIVO PÚBLICO O PRIVADO CON CONDENA PRIVATIVA DE LIBERTAD EFECTIVA O SUSPENDIDA E IMPEDIR DE MANERA PERMANENTE SU INGRESO A LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL. PÁGINA: (3)



**PODER LEGISLATIVO**

CONGRESO DE LA REPÚBLICA

**LEY N° 32237**

LEY QUE MODIFICA LA LEY 26497, LEY ORGÁNICA DEL REGISTRO NACIONAL DE IDENTIFICACIÓN Y ESTADO CIVIL, CON EL OBJETO DE FORTALECER EL DERECHO FUNDAMENTAL A LA IDENTIDAD. PÁGINA: (3)

PUBLICADO EL:

10/01/2025



[Ver documento](#)

**PODER LEGISLATIVO**

CONGRESO DE LA REPÚBLICA

**LEY N°32238**

LEY QUE PROMUEVE LA UNIDAD FAMILIAR EN LA CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL, MODIFICANDO EL ARTÍCULO 68 DE LA LEY 29944, LEY DE REFORMA MAGISTERIAL. PÁGINA: (3)

PUBLICADO EL:

10/01/2025



[Ver documento](#)



**PODER LEGISLATIVO**

CONGRESO DE LA REPÚBLICA

**LEY N°32231**

LEY QUE MODIFICA LA LEY 26859, LEY ORGÁNICA DE ELECCIONES, A FIN DE OTORGAR INCENTIVOS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA LABOR DE MIEMBRO DE MESA. PÁGINA: (3)

PUBLICADO EL:

09/01/2025



[Ver documento](#)

**PODER LEGISLATIVO**

CONGRESO DE LA REPÚBLICA

**LEY N°32229**

LEY QUE MODIFICA EL ARTÍCULO 27 DEL DECRETO LEGISLATIVO 1350, DECRETO LEGISLATIVO DE MIGRACIONES, A FIN DE DISPONER QUE LAS OFICINAS CONSULARES EMITAN VISAS EN FORMATO ELECTRÓNICO Y DE TRANSEÚNTES. PÁGINA: (3)

PUBLICADO EL:

09/01/2025



[Ver documento](#)



**PODER LEGISLATIVO**

CONGRESO DE LA REPÚBLICA

**LEY N°32230**

LEY QUE MODIFICA LA LEY 29571, CÓDIGO DE PROTECCIÓN Y DEFENSA DEL CONSUMIDOR, CON EL FIN DE FORTALECER EL SISTEMA DE ALERTAS DE PRODUCTOS Y SERVICIOS PELIGROSOS (SISTEMA DE ALERTAS DE CONSUMO). PÁGINA: (4)

PUBLICADO EL:

09/01/2025



[Ver documento](#)

**PODER LEGISLATIVO**

CONGRESO DE LA REPÚBLICA

**LEY N°32213**

LEY QUE ESTABLECE LA RECTORÍA Y LA AMPLIACIÓN DEL PLAZO DEL PROCESO DE FORMALIZACIÓN MINERA INTEGRAL DE LA ACTIVIDAD EN LA PEQUEÑA MINERÍA ARTESANAL.PAG. (5)

PUBLICADO EL:

27/12/2024



[Ver documento](#)



**PODER LEGISLATIVO**

CONGRESO DE LA REPÚBLICA

**LEY N°32208**

LEY DE TRABAJO DEL PROFESIONAL  
ESTADÍSTICO. PAG. (5)

PUBLICADO EL:

20/12/2024



[Ver documento](#)

**PODER LEGISLATIVO**

CONGRESO DE LA REPÚBLICA

**LEY N°32209**

LEY QUE MODIFICA LA LEY 27693, LEY QUE  
CREA LA UNIDAD DE INTELIGENCIA  
FINANCIERA-PERÚ, CON LA FINALIDAD DE  
REFORZAR LA LUCHA CONTRA EL DELITO DE  
EXTORSIÓN. PÁGINA: (8)

PUBLICADO EL:

20/12/2024



[Ver documento](#)



**PODER LEGISLATIVO**

CONGRESO DE LA REPÚBLICA

**LEY N°32210**

LEY QUE MODIFICA LA LEY 27878, LEY DE TRABAJO DEL CIRUJANO DENTISTA, PARA AMPLIAR Y PRECISAR LOS DERECHOS QUE REGULA. PÁGINA: (8)

PUBLICADO EL:

20/12/2024



[Ver documento](#)

**PODER LEGISLATIVO**

CONGRESO DE LA REPÚBLICA

**LEY N°32211**

LEY QUE MODIFICA EL TEXTO ÚNICO ORDENADO DE LA LEY DEL IMPUESTO GENERAL A LAS VENTAS E IMPUESTO SELECTIVO AL CONSUMO, APROBADO POR EL DECRETO SUPREMO 055-99-EF, PARA FACILITAR EL INGRESO DE REMESAS AL PERÚ ENVIADAS POR PERUANOS EN EL EXTERIOR. PÁGINA: (9)

PUBLICADO EL:

20/12/2024



[Ver documento](#)



## PODER LEGISLATIVO

CONGRESO DE LA REPÚBLICA

### LEY N° 32191

LEY QUE MODIFICA EL CÓDIGO DE LOS NIÑOS Y ADOLESCENTES, APROBADO MEDIANTE LA LEY 27337, PARA INCORPORAR LA AUTORIZACIÓN NOTARIAL DE VIAJE DE MENOR DE EDAD POR UNO DE LOS PADRES EN CASO DE ENFERMEDAD, ESTUDIOS Y OLIMPIADAS ACADÉMICAS O COMPETENCIAS DEPORTIVAS EN EL EXTRANJERO EN REPRESENTACIÓN DEL PAÍS. PÁGINA: (4)

## PODER LEGISLATIVO

CONGRESO DE LA REPÚBLICA

### LEY N° 32180

LEY QUE MODIFICA EL CÓDIGO PENAL, DECRETO LEGISLATIVO 635, A FIN DE ESTABLECER NUEVOS SUPUESTOS DE CONDUCTAS DELICTIVAS Y AMPLIAR EL UMBRAL DE PROTECCIÓN A LAS MUJERES, PERSONAS CON DISCAPACIDAD, ADULTO MAYOR, CENTROS EDUCATIVOS, CUERPO GENERAL DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PERÚ Y CENTROS DE SALUD. PÁGINA: (4) PÁGINA: (9)

PUBLICADO EL:

13/12/2024



[Ver documento](#)

PUBLICADO EL:

11/12/2024



[Ver documento](#)



## PODER LEGISLATIVO

CONGRESO DE LA REPÚBLICA

### LEY N° 32181

LEY QUE MODIFICA EL CÓDIGO PENAL, DECRETO LEGISLATIVO 635, Y EL NUEVO CÓDIGO PROCESAL PENAL, DECRETO LEGISLATIVO 957, A FIN DE GARANTIZAR EL PRINCIPIO DE PRESUNCIÓN DE INOCENCIA Y BRINDAR MAYOR PROTECCIÓN AL PERSONAL DE LA POLICÍA NACIONAL DEL PERÚ. PÁGINA: (4)

PUBLICADO EL:

11/12/2024



[Ver documento](#)

## PODER LEGISLATIVO

CONGRESO DE LA REPÚBLICA

### LEY N° 32182

LEY QUE MODIFICA LA LEY 30483, LEY DE LA CARRERA FISCAL; LA LEY 29277, LEY DE LA CARRERA JUDICIAL; EL NUEVO CÓDIGO PROCESAL PENAL, DECRETO LEGISLATIVO 957; Y EL CÓDIGO PENAL, DECRETO LEGISLATIVO 635, PARA OPTIMIZAR LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA EN LA LUCHA CONTRA LA CRIMINALIDAD ORGANIZADA. PÁGINA: (5)

PUBLICADO EL:

11/12/2024



[Ver documento](#)



**PODER LEGISLATIVO**

CONGRESO DE LA REPÚBLICA

**LEY N° 32183**

PUBLICADO EL:

11/12/2024



LEY QUE MODIFICA EL CÓDIGO PENAL, DECRETO LEGISLATIVO 635, PARA INCORPORAR LA MODALIDAD DE PRÉSTAMOS EXTORSIVOS EN EL TIPO PENAL DE EXTORSIÓN. PÁGINA: (6)



[Ver documento](#)

**PODER LEGISLATIVO**

CONGRESO DE LA REPÚBLICA

**LEY N° 32184**

PUBLICADO EL:

11/12/2024



LEY QUE MODIFICA LA LEY 27181, LEY GENERAL DE TRANSPORTE Y TRÁNSITO TERRESTRE, PARA FORTALECER LA IDENTIFICACIÓN VISUAL DE LOS VEHÍCULOS MENORES MOTORIZADOS DE LA CATEGORÍA L CON CAMBIOS DE CARACTERÍSTICAS DE SU PLACA ÚNICA NACIONAL DE RODAJE. PÁGINA: (7)



[Ver documento](#)



**PODER LEGISLATIVO**

CONGRESO DE LA REPÚBLICA

**LEY N° 32188**

LEY DE REFORMA CONSTITUCIONAL QUE MODIFICA LOS ARTÍCULOS 7 Y 23 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL PERÚ PARA CONSIDERAR EL TÉRMINO "DISCAPACIDAD". PÁGINA: (8)

PUBLICADO EL:

11/12/2024



[Ver documento](#)

**PODER LEGISLATIVO**

CONGRESO DE LA REPÚBLICA

**LEY N° 32189**

LEY DE REFORMA CONSTITUCIONAL DEL SUBTÍTULO DEL CAPÍTULO VI DEL TÍTULO III Y DEL ARTÍCULO 89 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL PERÚ PARA EL RECONOCIMIENTO DEL PUEBLO AFROPERUANO. PÁGINA: (9)

PUBLICADO EL:

11/12/2024



[Ver documento](#)



**PODER LEGISLATIVO**

CONGRESO DE LA REPÚBLICA

**D.S. 14-2024-MINAM**

PUBLICADO EL:

03/12/2024



DECRETO SUPREMO QUE APRUEBA EL REGLAMENTO DE LA LEY N° 28245, LEY MARCO DEL SISTEMA NACIONAL DE GESTIÓN AMBIENTAL. PÁGINA: (11)



[Ver documento](#)

**PODER LEGISLATIVO**

CONGRESO DE LA REPÚBLICA

**R.M. 421-2024-MINAM**

PUBLICADO EL:

03/12/2024



APRUEBAN LA GUÍA PARA LA COMPENSACIÓN AMBIENTAL EN EL MARCO DEL SISTEMA NACIONAL DE EVALUACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL (SEIA). PÁGINA: (19)



[Ver documento](#)

# JURISPRUDENCIA

NORMA APLICADA: **R. 126-2012-SUNARP-**  
PUBLICADA: **15/05/2012** SN

RES. 228-2023-SUNARP-TR  
ARTÍCULO: **92**

PUBLICADO EL:

**28/01/2025**

**TEMA: EXTINCIÓN DE ANOTACIÓN PREVENTIVA**



[Ver documento](#)

**EXTINCIÓN DE ANOTACIÓN PREVENTIVA POR SU CONVERSIÓN EN DEFINITIVA**

RES. 4745-2024-SUNARP-TR  
FECHA EMISIÓN: 31-10-2024

LA EXPEDICIÓN DE LA PUBLICIDAD CERTIFICADA REGISTRAL NO DEBE COMPRENDER COMO CARGA Y/O GRAVAMEN LA ANOTACIÓN PREVENTIVA CONVERTIDA EN INSCRIPCIÓN DEFINITIVA. (PAG. WEB DE LA SUNARP). \*CRITERIO QUE SUSTENTA EL PRECEDENTE APROBADO POR R. 350-2024-SUNARP-PT DE 27-12-24. (SEP. DE PRECEDENTES VINCULANTES N° 1266 PUBLICADA EL 04-01-25; PG. 1)

NORMA APLICADA: **D.LEG. 295**

RES. 228-2023-SUNARP-TR

PUBLICADA: **25/07/1984**

ARTÍCULO: **167, 419**

PUBLICADO EL:



**23/01/2025**

**TEMA: DONACIÓN A FAVOR DE MENORES DE EDAD**



[Ver documento](#)

EN LOS CASOS DE LA DONACIÓN OTORGADA A FAVOR DE MENORES DE EDAD, SIN ESTAR SUJETA A MODALIDAD ALGUNA, BASTA LA ACEPTACIÓN DE UNO DE LOS PADRES QUE EJERCE LA REPRESENTACIÓN LEGAL

RES. 228-2023-SUNARP-TR

Fecha Emisión: 20-01-2023

PRECEDENTE DE OBSERVANCIA OBLIGATORIA : SIENDO QUE LA DONACIÓN TIENE LA NATURALEZA DE UNA LIBERALIDAD, EN LOS CASOS QUE DICHO ACTO JURÍDICO SEA OTORGADO A FAVOR DE MENORES DE EDAD, SIN ESTAR SUJETO A MODALIDAD ALGUNA, BASTA LA ACEPTACIÓN DE UNO DE LOS PADRES QUE EJERCE LA REPRESENTACIÓN LEGAL. (PAG. WEB DE LA SUNARP). \*CRITERIO QUE SUSTENTA EL PRECEDENTE APROBADO POR R. 350-2024-SUNARP-PT DE 27-12-24. (SEP. DE PRECEDENTES VINCULANTES N° 1266 PUBLICADA EL 04-01-25; PG.

esta regulación privada (Precedente Vinculante N° 1264; pg. 1-12)

NORMA APLICADA: **D.S. 10-2003-TR**  
PUBLICADA: **05/10/2003**

RES. 26-2024-SUNAFIL-TFL  
ARTÍCULO: **42**

PUBLICADO EL:

**21/01/2025**



## TEMA: LIBERTAD SINDICAL



[Ver documento](#)

**EXTENDER EL BONO POR CIERRE DE PLIEGO A TRABAJADORES NO SINDICALIZADOS CONSTITUYE UNA INFRACCIÓN MUY GRAVE, AL VULNERAR LA LIBERTAD SINDICAL Y LA FUERZA VINCULANTE DEL CONVENIO COLECTIVO**

RES. 26-2024-SUNAFIL-TFL  
Fecha Emisión: **20/12/2024**

**Precedente de Observancia Obligatoria :** La extensión de beneficios fuera del modelo legal -sea por extender el convenio pactado con una organización minoritaria, o bien, sea por extender el acuerdo específico que objetiva y razonablemente delimita un beneficio sobre personal expresamente excluido en la cláusula del convenio colectivo es un comportamiento cuyo despliegue afecta a la libertad sindical, más allá de su resultado concreto (disminución o no de afiliados), al incidir sobre las condiciones arribadas bilateralmente contra el sentido expreso del acuerdo pactado con la organización sindical. El mandato de las cláusulas del convenio colectivo tiene una especial fuerza vinculante para el empleador, sujeto obligado por esta regulación privada (Precedente Vinculante N° 1264; pg. 1-12)



NORMA APLICADA: **D.S. 19-2006-TR**  
PUBLICADA: **29/10/2006**

**RES. 22-2024-SUNAFIL-TFL-SALA PLENA**  
ARTÍCULO: 24 NUM. 24.11

PUBLICADO EL:

**16/01/2025**



**TEMA: LICENCIA SINDICAL**

**EL NO OTORGAMIENTO DE UNA LICENCIA SINDICAL CONSTITUYE UNA INFRACCIÓN LABORAL GRAVE EN TANTO CALIFICA COMO UNA FACILIDAD SINDICAL.**

RES. 22-2024-SUNAFIL-TFL SALA

Fecha publicación: **27/12/2024**

PRECEDENTE DE OBSERVANCIA OBLIGATORIA : EL NO OTORGAMIENTO DE UNA LICENCIA SINDICAL CALIFICA COMO UNA INFRACCIÓN LABORAL GRAVE CONSISTENTE EN EL INCUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES RELACIONADAS CON EL OTORGAMIENTO DE FACILIDADES PARA EL EJERCICIO DE LA ACTIVIDAD SINDICAL. ELLO EN TANTO LA LICENCIA SINDICAL CALIFICA COMO UNA FACILIDAD SINDICAL. (SEP. DE PRECEDENTES VINCULANTES N° 1263; PG. 7-16)



[Ver documento](#)

NORMA APLICADA: **LEY N° 28806 RES. 21-2024-SUNAFIL-SALA PLENA**

PUBLICADO EL:

PUBLICADA: **22/07/2006**

ARTÍCULO: **1**



**14/01/2025**

**TEMA: AMPLIACIÓN DE LA FISCALIZACIÓN**



[Ver documento](#)

EL PERSONAL INSPECTIVO DEBE EJERCER SUS POTESTADES CON LA FINALIDAD DE TUTELAR LOS DERECHOS SOCIOLABORALES INVOLUCRADOS, DEBIENDO, PREFERENTEMENTE, SOLICITAR LA AMPLIACIÓN DE LAS MATERIAS INSPECCIONADAS

RES. 21-2024-SUNAFIL-TFL-SALA PLENA

Fecha publicación: **27/12/2024**

PRECEDENTE DE OBSERVANCIA OBLIGATORIA : SI EN LA FISCALIZACIÓN SE DETERMINA INCUMPLIMIENTOS SOBRE LAS FORMALIDADES LEGALES EXIGIBLES PARA LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS MODALES Y/O MODALIDADES FORMATIVAS LABORALES, EL INSPECTOR DEBE ADOPTAR LAS ACCIONES NECESARIAS PARA PROSEGUIR CON LAS ACTUACIONES INSPECTIVAS EL PERSONAL INSPECTIVO DEBERÁ EJERCER SUS POTESTADES CON LA FINALIDAD DE TUTELAR LOS DERECHOS SOCIOLABORALES INVOLUCRADOS, DEBIENDO, PREFERENTEMENTE, SOLICITAR LA AMPLIACIÓN DE LAS MATERIAS INSPECCIONADAS. (SEP. DE PRECEDENTES VINCULANTES N° 1263; PG. 1-7)



NORMA APLICADA: **CONSTITUCIÓN 1993**

RES. 25-2024-SUNAFIL-TFL SALA PLENA

PUBLICADA: **30/12/1993**

ARTÍCULO: 10,11

PUBLICADO EL:

**TEMA: DERECHO A LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN**

**10/01/2025**



**ES OBLIGACIÓN DE LOS EMPLEADORES INCORPORAR AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL DE PENSIONES DE SU ELECCIÓN, A PARTIR DEL MOMENTO EN QUE UN TRABAJADOR INGRESA A LABORAR EN UN CENTRO DE TRABAJO**

RES. 25-2024-SUNAFIL-TFL SALA PLENA

**Fecha publicación: 24/12/2024**



[Ver documento](#)

OBSERVANCIA OBLIGATORIA : ES OBLIGACIÓN DE LOS EMPLEADORES, INCLUIDAS LAS MICROEMPRESAS, INCORPORAR AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL DE PENSIONES DE SU ELECCIÓN, YA SEA AL SISTEMA NACIONAL DE PENSIONES (SNP) O AL SISTEMA PRIVADO DE PENSIONES (SPP), A PARTIR DEL MOMENTO EN QUE UN TRABAJADOR INGRESA A LABORAR EN UN CENTRO DE TRABAJO. (SEP. DE PRECEDENTES VINCULANTES N° 1262; PG. 20-24)

NORMA APLICADA: **LEY 29783**

**RES. 914-2024-SUNAFIL-TFL**

PUBLICADA: **20-08-2011**

ARTÍCULO: **21**

PUBLICADO EL:

**16/12/2024**



**TEMA: LEY DE S.S. TRABAJO**



[Ver documento](#)

**EMPRESAS DEDICADAS A BRINDAR SUS SERVICIOS A OTRAS MEDIANTE EL DESPLAZAMIENTO DE PERSONAL DEBEN REPORTAR CONDICIONES SUBESTÁNDAR EN LAS SEDES OPERATIVAS**

**RES. 914-2024-SUNAFIL-TFL**

**Fecha Emisión: 04-10-2024**

LA EMPRESA CONTRATISTA, INTERMEDIADORA O TERCERIZADORA QUE NO INFORMA A LA EMPRESA PRINCIPAL O USUARIA SOBRE LAS CONDICIONES SUBESTÁNDAR O DEFICIENCIAS EXISTENTES EN SUS INSTALACIONES DONDE TRABAJARÁ EL PERSONAL DESTACADO INCUMPLE SU OBLIGACIÓN DE LLEVAR A CABO UNA SUPERVISIÓN ADECUADA EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST). (PAG. WEB DE LA SUNAFIL)

NORMA APLICADA: **R.M. 10-93-JUS**  
PUBLICADA: **02/06/1993**

**RES. 109-2024-COFOPRI-TAP**  
ARTÍCULO: **409**

PUBLICADO EL:

**TEMA: SUSPENSIÓN DE PROCEDIMIENTO**

**13/12/2024**



**PLAZO PARA ELEVAR LA CONSULTA Y LA IMPUGNACIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE SUSPENSIÓN DEL PROCEDIMIENTO ANTE LA EXISTENCIA DE UN PROCESO JUDICIAL POR RESOLVER RES. 109-2024-COFOPRI-TAP**  
Fecha Emisión: 22-10-2024



[Ver documento](#)

PRECEDENTE DE OBSERVANCIA OBLIGATORIA: “SI BIEN EL “REGLAMENTO DE NORMAS” NI EL TUO DE LA LEY 27444, ESTABLECEN UN PLAZO PARA CUMPLIR CON ELEVAR DE OFICIO LAS RESOLUCIONES INHIBITORIAS, OCURRE QUE EL ARTÍCULO 11 DEL “REGLAMENTO DE NORMAS”, ESTABLECE LA APLICACIÓN SUPLETORIA DEL CÓDIGO PROCESAL CIVIL; EN ESE SENTIDO, SEGÚN EL ARTÍCULO 409 DE DICHA NORMA, LA CONSULTA DEBE SER ELEVADA DE OFICIO EN UN PLAZO DE CINCO (5) DÍAS HÁBILES. EN ESE SENTIDO, CON EL OBJETO DE CAUTELAR EL DERECHO DE LOS ADMINISTRADOS AL DEBIDO PROCEDIMIENTO, LAS OFICINAS ZONALES DEBERÁN OBSERVAR DICHO PLAZO PARA ELEVAR EN CONSULTA LA RESOLUCIÓN QUE SUSPENDE EL PROCEDIMIENTO, CONTADOS A PARTIR DE SU CONSENTIMIENTO, SALVO QUE SEA RECURRIDA. EN ESTE ÚLTIMO CASO SE TRAMITARÁ EL RECURSO CONFORME A LEY”. (SEP. DE PRECEDENTES VINCULANTES N° 1261; PG. 1-3)

NORMA APLICADA: **D.S. 3-97-TR**  
PUBLICADA: **27-03-1997**

**RES.20-2024-SUNAFIL-TFL SALA PLENA**  
ARTÍCULO: **30**

PUBLICADO EL:

**TEMA: ACTOS DE HOSTILIDAD**

**10/12/2024**



CORRESPONDE PRIMERO ANALIZAR LA VALIDEZ DEL PROCESO DE SUBCONTRATACIÓN LABORAL, PARA PROCEDER CON LA EVALUACIÓN DE LA COMISIÓN DE ACTOS DE HOSTILIDAD, POR PARTE DE LA EMPRESA PRINCIPAL  
RES. 20-2024-SUNAFIL-TFL SALA PLENA  
Fecha pub: 30-11-2024



[Ver documento](#)

PRECEDENTE DE OBSERVANCIA OBLIGATORIA :  
CUANDO SE PRESENTA UNA DENUNCIA CONTRA UNA EMPRESA PRINCIPAL O USUARIA POR TRABAJADORES CONTRATADOS DIRECTAMENTE POR LA EMPRESA INTERMEDIADORA O TERCERIZADORA ES NECESARIO QUE, AL GENERAR LAS ÓRDENES DE INSPECCIÓN, SE INCLUYAN TODAS LAS MATERIAS QUE EL INSPECTOR REQUIERA PARA LLEVAR A CABO UNA CORRECTA VERIFICACIÓN DE LAS POSIBLES CONDUCTAS INFRACTORAS COMO SON LOS ACTOS DE HOSTILIDAD. (SEP. DE PRECEDENTES VINCULANTES N° 1261; PG. 7-12)

NORMA APLICADA: **D.S. 4-2019-JUS RES. 19-2024-SUNAFIL-TFL SALA PLENA**

PUBLICADA: **25-01-2019**

ARTÍCULO: **IV**

PUBLICADO EL:

**TEMA: SUBSANACIÓN VOLUNTARIA DE INFRACCIONES**

**06/12/2024**



SE VULNERA PRINCIPIO DE RAZONABILIDAD CUANDO SE SANCIONA A EMPLEADOR QUE SUBSANÓ VOLUNTARIAMENTE INFRACCIONES ANTES DE LA NOTIFICACIÓN DE LA IMPUTACIÓN DE CARGOS

RES. 19-2024-SUNAFIL-TFL SALA PLENA

Fecha de pub. 30-11-2024



[Ver documento](#)

PRECEDENTE DE OBSERVANCIA OBLIGATORIA: IMPONER UNA SANCIÓN A LA LABOR INSPECTIVA CUANDO SE HA CUMPLIDO CON LA SUBSANACIÓN VOLUNTARIA DE LAS INFRACCIONES SOCIOLABORALES ANTES DE LA NOTIFICACIÓN DE LA IMPUTACIÓN DE CARGOS VA EN CONTRA DEL PRINCIPIO DE RAZONABILIDAD, YA QUE EL SUJETO INSPECCIONADO HABRÍA CUMPLIDO CON LA NORMATIVA, QUE ES PRECISAMENTE EL OBJETIVO DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO. (SEP. DE PRECEDENTES VINCULANTES N° 1261; PG. 3-7)



NORMA APLICADA: **D.LEG. 957**

PUBLICADA: **30-12-1993**

**APEL. 12-2024-NACIONAL**

ARTÍCULO: **230**

PUBLICADO EL:

**TEMA: INTERVENCIÓN TELEFÓNICA**

**04/12/2024**



**LA ACTIVIDAD DE CAPTACIÓN DE LA CONVERSACIÓN ES UNA TÉCNICA QUE PUEDE DAR LUGAR A LA OBTENCIÓN DE ELEMENTOS DE PRUEBA A VALORAR**

**APEL. 12-2024 - NACIONAL**

**Fecha Emisión: 24-09-2024**



[Ver documento](#)

LA ACTIVIDAD DE CAPTACIÓN DE LA CONVERSACIÓN NO ES UNA FUENTE O MEDIO DE LA PRUEBA. ES UNA TÉCNICA QUE PUEDE DAR LUGAR A LA OBTENCIÓN DE ELEMENTOS DE PRUEBA A VALORAR UN DÍA. POR ELLO, ESTA MEDIDA ES UN ELEMENTO DE UN MEDIO DE PRUEBA. ESTA MEDIDA TIENE COMO FIN, ENTONCES, EL ACOPIO DE ELEMENTOS QUE PERMITIRÁN DISOLVER UN ASPECTO DE FONDO, POR LO QUE RESULTA NECESARIO OBTENER PREVIAMENTE LA INFORMACIÓN. (PAG. WEB DEL PODER JUDICIAL)

NORMA APLICADA: **LEY 29571**

PUBLICADA: **20-09-2010**

**RES. FINAL 168-2024-INDECOPI-CHT**

ARTÍCULO: **38**

PUBLICADO EL:

**TEMA: DISCRIMINACIÓN**

**01/12/2024**



**EMPRESAS DE TRANSPORTE DEBEN BRINDAR UN TRATO IGUALITARIO A TODOS LOS CONSUMIDORES, SIN DISCRIMINACIÓN REFERIDA A CONDICION DE MENOR RES. FINAL 168-2024-INDECOPI-CHT**  
Fecha Emisión: 13-09-2024



[Ver documento](#)

EMPRESAS DE TRANSPORTE DEBEN BRINDAR UN TRATO IGUALITARIO A TODOS LOS CONSUMIDORES, SIN DISCRIMINACIÓN ALGUNA REFERIDA A CONDICIÓN DE MENOR CON AUTISMO A QUIEN SE NEGÓ VENTA DE PASAJES. LOS PROVEEDORES ESTÁN PROHIBIDOS DE ESTABLECER DISCRIMINACIÓN ALGUNA RESPECTO DE LOS SOLICITANTES DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS QUE OFRECEN, ASÍ COMO DE REALIZAR SELECCIÓN DE CLIENTELA, EXCLUIR A PERSONAS O REALIZAR OTRAS PRÁCTICAS SIMILARES, SIN QUE MEDIEN CAUSAS DE SEGURIDAD DEL ESTABLECIMIENTO, TRANQUILIDAD DE SUS CLIENTES U OTRAS RAZONES OBJETIVAS Y JUSTIFICADAS. (PAG. WEB DEL INDECOPI)

# CASACIONES

NORMA APLICADA: **D.LEG. 295**

CAS. LAB. 13324-2022-LIMA

PUBLICADA: **25/07/1984**

ARTÍCULO: **1970, 1972**

PUBLICADO EL:

**24/01/2025**



## EXONERACIÓN DE RESPONSABILIDAD



[Ver documento](#)

LA EXONERACIÓN DE RESPONSABILIDAD EN EL CASO DE ACCIDENTES LABORALES SE DARÁ SIEMPRE QUE SE ACREDITE ALGUNA DE LAS CIRCUNSTANCIAS EXCEPCIONALES Y EL EMPLEADOR HAYA CUMPLIDO CON LAS NORMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CAS. LAB. 13324-2022 - LIMA

Fecha Emisión: 23-08-2024

EN LOS CASOS EN LOS QUE SE IMPUTA AL EMPLEADOR LA RESPONSABILIDAD POR LOS DAÑOS OCASIONADOS PRODUCTO DE UN ACCIDENTE DE TRABAJO RESULTAN APLICABLES LAS CAUSAS DE EXONERACIÓN DE RESPONSABILIDAD POR CASO FORTUITO O FUERZA MAYOR, HECHO DETERMINANTE DE UN TERCERO O IMPRUDENCIA DE QUIEN PADECE EL DAÑO, FIJADOS EN EL CÓDIGO CIVIL (CC) SIEMPRE Y CUANDO EL EMPLEADOR ACREDITE ALGUNA DE ESTAS CIRCUNSTANCIAS EXCEPCIONALES Y HAYA CUMPLIDO PREVIAMENTE CON LAS NORMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST). (PAG. WEB DEL PODER JUDICIAL)

NORMA APLICADA: **D.S. 3-97-TR**

**CAS. LAB. 23624-2021-LIMA**

PUBLICADA: **27/03/1997**

ARTÍCULO: **26 INC. A**

PUBLICADO EL:

**24/01/2025**

**TEMA: CONDUCTAS SOCIALMENTE INACEPTABLE**



[Ver documento](#)

LA FALTA GRAVE SE PUEDE CONFIGURAR PESE A QUE LA ACCIÓN DEL TRABAJADOR SE DÉ FUERA DEL LUGAR DE TRABAJO  
CAS. LAB. 23624-2021 - LIMA  
Fecha Emisión: 16-07-2024

LA FALTA GRAVE DEL INCISO A) DEL ARTÍCULO 25 DE LA LPCL SE PUEDE CONFIGURAR PESE A QUE LA ACCIÓN DEL TRABAJADOR SE DÉ FUERA DEL LUGAR DE TRABAJO. UN TRABAJADOR PUEDE SER DESPEDIDO CUANDO FUERA DEL LUGAR DE TRABAJO REALIZA UNA ACCIÓN QUE IMPLICA UNA CONDUCTA SOCIALMENTE INACEPTABLE TIPIFICADA DEBIDAMENTE EN EL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO (RIT), CONSISTENTE EN AGRESIONES FÍSICAS Y PSICOLÓGICAS A SU CÓNYUGE, MÁS AUN SI OCUPÓ EL CARGO DE INVESTIGADOR POLICIAL EN LA UNIDAD DE INVESTIGACIONES DE LA EMPRESA TELEVISIVA DEMANDADA. (PAG. WEB DEL PODER JUDICIAL)

## CASACIONES

NORMA APLICADA: **D.S. 3-97-TR**

CAS. LAB. 19047-2021-LIMA

PUBLICADA: **27/03/1997**

ARTÍCULO: **16,19**

PUBLICADO EL:

**22/01/2025**



**TEMA: NULIDAD DE MUTUO DISENSO POR INTIMIDACIÓN LABORAL**



[Ver documento](#)

**NULIDAD DEL CONVENIO DE MUTUO DISENSO PARA LA EXTINCIÓN DE CONTRATO DE TRABAJO, POR VICIO DE VOLUNTAD DERIVADO DE LA INTIMIDACIÓN LABORAL**

**CAS. LAB. 19047-2021 - LIMA**

**Fecha Emisión: 21-03-2024**

LA INTIMIDACIÓN LABORAL SE PRODUCE CUANDO UN SUPERIOR, COMPAÑERO O SUBORDINADO UTILIZA LA VIOLENCIA O EL CHANTAJE PARA MANIPULAR O INTENCIONALMENTE CREAR EN EL TRABAJADOR SENTIMIENTOS DE MIEDO, INCAPACIDAD O TEMOR, AFECTÁNDOLO DE MANERA GRAVE E INMINENTE. PARA QUE LA INTIMIDACIÓN VICIE EL CONSENTIMIENTO Y PRODUZCA LA ANULACIÓN DE UN CONTRATO, DEBEN EXIGIRSE TRES REQUISITOS FUNDAMENTALES. EN PRIMER LUGAR, EL EMPLEO DE AMENAZA DE UN DAÑO INMINENTE Y GRAVE CAPAZ QUE PUEDA DISMINUIR LA LIBERTAD DE UNO DE LOS CONTRATANTES. ASIMISMO, LA EXISTENCIA DE UN NEXO CAUSAL ENTRE LA INTIMIDACIÓN Y EL CONSENTIMIENTO, Y QUE LA AMENAZA REVISTA CARÁCTER ANTIJURÍDICO. (PAG. WEB DEL PODER JUDICIAL)

NORMA APLICADA: **D.S. 133-2013-EF**

**CAS. 2707-2024-LIMA**

PUBLICADA: **22/06/2013**

ARTÍCULO: **59,61**

PUBLICADO EL:

**17/01/2025**



## TEMA: DECLARACIÓN JURADA RECTIFICATORIA



[Ver documento](#)

LA DECLARACIÓN JURADA RECTIFICATORIA PRESENTADA DENTRO DEL PROCEDIMIENTO DE FISCALIZACIÓN, QUE COINCIDE CON LAS OBSERVACIONES EFECTUADAS POR LA ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA NO GENERA CONTROVERSIA ALGUNA

**CAS. 2707-2024-LIMA**

Fecha Emisión: **04/09/2024**

LA DECLARACIÓN JURADA RECTIFICATORIA PRESENTADA DENTRO DEL PROCEDIMIENTO DE FISCALIZACIÓN, EN LA QUE SE RECOGEN LAS OBSERVACIONES EFECTUADAS POR LA ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA, QUE NO LLEGARON A SER REPAROS, CONSTITUYE UN ACTO DE LA VOLUNTAD PLENA DEL CONTRIBUYENTE QUE DESPLIEGA SUS EFECTOS JURÍDICOS; POR LO TANTO, LAS RESOLUCIONES DE DETERMINACIÓN EMITIDAS AL FINALIZAR EL PROCEDIMIENTO DE FISCALIZACIÓN NO CONTIENEN CONCEPTO ALGUNO QUE CONSTITUYA MATERIA DE CONTROVERSIA EN EL PROCEDIMIENTO CONTENCIOSO TRIBUTARIO.

# CASACIONES

NORMA APLICADA: **D.LEG. 295**  
PUBLICADA: **25/07/1964**

**CAS. LAB. 24877-2022-TACNA**  
ARTÍCULO: 1332

PUBLICADO EL:

**15/01/2025**



**TEMA: LUCRO CESANTE**

**EL MONTO DEL RESARCIMIENTO DEL LUCRO CESANTE NO SE PUEDE CALCULAR TOMANDO COMO REFERENCIA LA REMUNERACIÓN MENSUAL BÁSICA DEL TRABAJADOR DESPEDIDO**

CAS. LAB. 24877-2022-TACNA  
**Fecha Emisión: 30/05/2024**

EL MONTO PRECISO DEL RESARCIMIENTO DEL LUCRO CESANTE COMO DAÑO PATRIMONIAL OCASIONADO A CONSECUENCIA DE UN DESPIDO INCAUSADO NO SE PUEDE CALCULAR TOMANDO COMO REFERENCIA LA REMUNERACIÓN MENSUAL BÁSICA DEL EL MONTO PRECISO DEL RESARCIMIENTO DEL LUCRO CESANTE COMO DAÑO PATRIMONIAL OCASIONADO A CONSECUENCIA DE UN DESPIDO INCAUSADO NO SE PUEDE CALCULAR TOMANDO COMO REFERENCIA LA REMUNERACIÓN MENSUAL BÁSICA DEL TRABAJADOR DESPEDIDO. CALCULARLO ASÍ IMPLICARÍA TOMAR COMO REFERENCIA REMUNERACIONES DEVENGADAS CONSTITUYENDO UN ENRIQUECIMIENTO INDEBIDO Y EL PAGO POR LABOR NO EFECTUADA, TODA VEZ QUE EL LUCRO CESANTE Y LAS REMUNERACIONES DEJADAS DE PERCIBIR TIENEN NATURALEZA JURÍDICA DISTINTA. LA PRIMERA TIENE NATURALEZA INDEMNIZATORIA Y LA SEGUNDA RETRIBUTIVA. (PAG. WEB DEL PODER JUDICIAL)



[Ver documento](#)

NORMA APLICADA: **D.S. 7-2002-TR**

**CAS. 1687-2021-LA LIBERTAD**

PUBLICADA: **304/07/2002**

ARTÍCULO: **10-A**

PUBLICADO EL:

**13/01/2025**



**TEMA: HORAS EXTRAS**



[Ver documento](#)

LA OBLIGACIÓN DE REGISTRAR LAS HORAS EXTRAS ES DEL EMPLEADOR; SOLO CUANDO HAYA DEFICIENCIA EN EL SISTEMA PARA TAL REGISTRO, EL TRABAJADOR DEBERÁ APORTAR LA PRUEBA CORRESPONDIENTE.

**CAS. 1687-2021-LA LIBERTAD**

Fecha Emisión: 05/12/2023

LA OBLIGACIÓN DE REGISTRAR EL TRABAJO EN SOBRETIENTO LE CORRESPONDE NECESARIAMENTE AL EMPLEADOR, Y SÓLO CUANDO EXISTA DEFICIENCIA EN EL SISTEMA QUE HAYA IMPLEMENTADO PARA TAL REGISTRO, ES QUE EL TRABAJADOR DEBERÁ APORTAR LA PRUEBA CORRESPONDIENTE A LA PRESTACIÓN DE DICHA LABOR EXTRAORDINARIA, ELLO EN VIRTUD DEL ARTÍCULO 10-A DEL T.U.O. DE LA LEY DE JORNADA DE TRABAJO, HORARIO Y TRABAJO EN SOBRETIENTO, APROBADO POR D.S. 7-2002-TR. (PAG. WEB DEL PODER JUDICIAL)

NORMA APLICADA: **D.S. 3-97-TR CAS. LAB. 5461-2019-LA LIBERTAD**  
PUBLICADA: **27/03/1997** ARTÍCULO: **22**

PUBLICADO EL:



**02/01/2025**

**TEMA: CONTRATO A TIEMPO PARCIAL**



[Ver documento](#)

**RESULTA INDISTINTO QUE EL CONTRATO A TIEMPO PARCIAL PUEDA SER CELEBRADO A PLAZO INDETERMINADO O TEMPORAL, YA QUE, LA RESOLUCIÓN UNILATERAL DE PARTE DEL EMPLEADOR, NO GENERA PROTECCIÓN ALGUNA CAS. LAB. 5461-2019- LA LIBERTAD**  
**Fecha Emisión: 07-09-2023**

EL CONTRATO A TIEMPO PARCIAL ES EL ACUERDO CELEBRADO ENTRE EMPLEADOR Y TRABAJADOR A EFECTOS DE QUE ESTE ÚLTIMO DESARROLLE LAS LABORES PARA LAS CUALES HA SIDO CONTRATADO, EN UNA JORNADA DE TRABAJO INFERIOR A LAS CUATRO HORAS DIARIAS EN PROMEDIO DURANTE LA SEMANA; ASIMISMO, RESULTA INDISTINTO QUE ESTE TIPO DE CONTRATO PUEDA SER CELEBRADO A PLAZO INDETERMINADO O TEMPORAL, YA QUE, LA RESOLUCIÓN UNILATERAL PARTE DEL EMPLEADOR, NO GENERA PROTECCIÓN ALGUNA. (PAG. WEB DEL PODER JUDICIAL)



NORMA APLICADA: **LEY 29245**  
PUBLICADA: **24/06/2008**

**CAS. LAB. 311-2021-LA LIBERTAD**  
ARTÍCULO: 5

PUBLICADO EL:

**26/12/2024**



**TEMA: TERCERIZACIÓN LABORAL**

**TERCERIZAR IMPLICA EL SECCIONAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL QUE TENGA LA CAPACIDAD DE IDENTIFICARSE COMO UN SUB PROCESO DE LA PRODUCCIÓN**

**CAS. LAB. 311-2021 - LA LIBERTAD**  
**Fecha Emisión: 26-10-2023**

PARA QUE SE PRODUZCA LA DESNATURALIZACIÓN DEL CONTRATO DE TERCERIZACIÓN LABORAL NO ES NECESARIO QUE LOS SUPUESTOS QUE CONTIENE LA NORMA LEGAL SE DEN DE FORMA CONJUNTA, ES DECIR, LA COMPROBACIÓN DE LA FALTA DE REQUISITOS DE VALIDEZ DE LA TERCERIZACIÓN DE SERVICIOS, LA CONTINUIDAD DEL DESPLAZAMIENTO A LA EMPRESA PRINCIPAL, LA EXISTENCIA DE UNA RELACIÓN LABORAL ENTRE EL DESPLAZADO Y LA EMPRESA TERCERIZADORA, ENTRE OTROS; BASTA CON QUE SE DEMUESTRE EN CADA CASO CONCRETO LA EXISTENCIA DE INDICIOS O SUPUESTOS SUFICIENTES DE UNA TERCERIZACIÓN DESNATURALIZADA. (PAG. WEB DEL PODER JUDICIAL)



[Ver documento](#)



NORMA APLICADA: **D.S. 11-2019-JUS CAS. 13468-2024-LIMA**

PUBLICADA: **04-05-2019**

ARTÍCULO: 44

PUBLICADO EL:

**24/12/2024**



**TEMA: EJECUCIÓN DE SENTENCIAS**

EL JUEZ O LA SALA QUE CONOCE EL PROCESO TRIBUTARIO EN PRIMERA INSTANCIA CONTROLA DE MANERA EXCLUSIVA LA EJECUCIÓN DE LA SENTENCIA DE LA CORTE SUPREMA HAYA SIDO FAVORABLE AL ADMINISTRADO O A LA ADMINISTRACIÓN

**CAS. 13468-2024 - LIMA**

Fecha Emisión: 16-10-2024



[Ver documento](#)

DOCTRINA JURISPRUDENCIAL : DE ACUERDO A LA LEY QUE REGULA EL PROCESO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO, LA COMPETENCIA EXCLUSIVA PARA LLEVAR ADELANTE LA EJECUCIÓN DE UNA SENTENCIA FIRME Y, POR LO TANTO, DECIDIR ASPECTOS VINCULADOS CON ESTA, CORRESPONDE DE MANERA EXCLUSIVA AL JUEZ O SALA QUE CONOCIÓ EL PROCESO EN PRIMER GRADO, SIENDO ESTE ÓRGANO EL COMPETENTE PARA RESOLVER CUALQUIER CONTROVERSIAS SOBRE LAS ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS DICTADAS A RAÍZ DE UNA SENTENCIA FIRME, EN EL MISMO PROCESO, PERO EN LA ETAPA DE EJECUCIÓN. (PAG. WEB DEL PODER JUDICIAL)



NORMA APLICADA: **D.S. 3-97-TR**  
PUBLICADA: **27-03-1997**

**CAS. 14221-2022-SELVA CENTRAL**  
ARTÍCULO: 43

PUBLICADO EL:

**23/12/2024**



**TEMA: PRINCIPIO DE PRIMACIA DE LA REALIDAD**

**LA CALIFICACIÓN FORMAL DE LOS TRABAJADORES DE CONFIANZA NO SERÁ DETERMINANTE PARA DEFINIR SU CONDICIÓN COMO TAL, SINO LAS FUNCIONES QUE EFECTÚAN**

**CAS. 14221-2022 - SELVA CENTRAL**  
Fecha Emisión: 06-06-2024



[Ver documento](#)

EN APLICACIÓN DEL PRINCIPIO DE PRIMACÍA DE LA REALIDAD, EL EMPLEADOR QUE OMITE IDENTIFICAR Y CALIFICAR LOS CARGOS DE CONFIANZA DENTRO DE SU ESTRUCTURA PODRÁ ALEGAR ESA CONDICIÓN SI LAS FUNCIONES EFECTUADAS POR EL TRABAJADOR ENCUADRAN EN LAS CARACTERÍSTICAS DE ESA CATEGORÍA ESPECIAL; Y, EN CONTRAPOSICIÓN, EL TRABAJADOR QUE FUE CALIFICADO COMO UNO DE CONFIANZA, PUEDE CUESTIONAR ESA CALIFICACIÓN INDICANDO QUE LA NATURALEZA DE SUS FUNCIONES NO LO UBICAN EN ESA CATEGORÍA. (PAG. WEB DEL PODER JUDICIAL)



NORMA APLICADA: **D.S. 3-97-TR**  
PUBLICADA: **27-03-1997**

**CAS. 3348-2022-TUMBES**  
ARTÍCULO: 24 INC. A

PUBLICADO EL:

**20/12/2024**



**TEMA: DESPIDO FRAUDULENTO**

PARA QUE PROCEDA EL DESPIDO POR APROPIACIÓN DE LOS RESTOS DE LA PRODUCCIÓN (DESECHOS) NO DESTINADOS A LA VENTA DEBE TIPIFICARSE LA PROHIBICIÓN DE HACERLO EN ALGÚN DOCUMENTO

**CAS. LAB. 3348-2022 – TUMBES**  
Fecha Emisión: 13-06-2024



[Ver documento](#)

SE CONFIGURA EL DESPIDO FRAUDULENTO CUANDO LA TERMINACIÓN DEL VÍNCULO LABORAL SE HA BASADO EN HECHOS QUE NO SE ENCUENTREN DEBIDAMENTE TIPIFICADOS, PUES SE ESTARÍA VULNERANDO EL PRINCIPIO DE TIPICIDAD. UN TRABAJADOR NO PUEDE SER DESPEDIDO POR APROPIARSE DE LOS DESECHOS DE LA PRODUCCIÓN DE LA EMPRESA A MENOS QUE EXISTA LA PROHIBICIÓN EXPRESA DE HACERLO EN ALGÚN DOCUMENTO O NORMA INTERNA DE LA PROPIA COMPAÑÍA. (PAG. WEB DEL PODER JUDICIAL)



NORMA APLICADA: **R.M. 10-93-JUS**  
PUBLICADA: **23-04-1993**

**CAS. 26263-2021-DEL SANTA**  
ARTÍCULO: 370

PUBLICADO EL:

**19/12/2024**



**TEMA: REFORMA EN PEOR**

**EL ÓRGANO JURISDICCIONAL QUE CONOCE UN PROCESO EN SEGUNDA INSTANCIA NO PUEDE EMPEORAR LA SITUACIÓN DEL RECORRENTE CUANDO SOLO ESTE HUBIESE RECORRIDO LA RESOLUCIÓN**

**CAS. 26263-2021 - DEL SANTA**  
Fecha Emisión: 05-04-2024

**LA PROHIBICIÓN DE LA REFORMATIO IN PEIUS, IMPLICA QUE EL ÓRGANO JURISDICCIONAL QUE CONOCE UN PROCESO EN SEGUNDA INSTANCIA O GRADO NO PUEDE EMPEORAR LA SITUACIÓN DEL RECORRENTE EN CASO DE QUE SOLO ESTE HUBIESE RECORRIDO LA RESOLUCIÓN EMITIDA EN PRIMERA INSTANCIA O GRADO. (PAG. WEB DEL PODER JUDICIAL)**



[Ver documento](#)



NORMA APLICADA: **CONSTITUCIÓN 1993**      **CAS. 29785-2022-TACNA**

PUBLICADA: **30-12-1993**

ARTÍCULO: 139 INC. 5

PUBLICADO EL:

**18/12/2024**



**TEMA: DERECHO A LA DEBIDA MOTIVACIÓN**

**NO TODO VICIO NI CUALQUIER ERROR QUE EN UNA SENTENCIA SUPONE UNA AFECTACIÓN A LA GARANTÍA DE LA DEBIDA MOTIVACIÓN DE RESOLUCIONES JUDICIALES**

**CAS. 29785-2022 – TACNA**  
**Fecha Emisión: 30-05-2024**



[Ver documento](#)

**SOLO EN LOS CASOS EN DONDE LOS VICIOS DE MOTIVACIÓN RESULTEN SUMAMENTE GRAVES, DE TAL MANERA QUE NO ADMITAN POSIBILIDAD DE SUBSANACIÓN, CONVALIDACIÓN O CORRECCIÓN, SE PODRÁ DECIR QUE EL JUEZ HA TRANSGREDIDO LA GARANTÍA DE LA DEBIDA MOTIVACIÓN DE RESOLUCIONES JUDICIALES. (PAG. WEB DEL PODER JUDICIAL)**



NORMA APLICADA: **D.S. 1-96-TR**

PUBLICADA: **26-01-1996**

**CAS. LAB. 36471-2022-TACNA**

ARTÍCULO: 45

PUBLICADO EL:

**12/12/2024**



**TEMA: DESPIDO INCAUSADO**

**LA CONSTATACIÓN POLICIAL O ACTA DE LA AUTORIDAD ADMINISTRATIVA DE TRABAJO ES INDISPENSABLE PARA ACREDITAR EL DESPIDO INCAUSADO**

**CAS. LAB. 36471-2022 - TACNA**

**Fecha Emisión: 03-06-2024**



[Ver documento](#)

ANTES DE EXIGIR AL EMPLEADOR LA EXISTENCIA DE UNA CAUSA JUSTA DE DESPIDO, EL TRABAJADOR SE ENCUENTRA EN LA OBLIGACIÓN DE PROBAR EL DESPIDO INCAUSADO O EL ACTO UNILATERAL DE SU EMPLEADOR QUE IMPIDA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO, MEDIANTE LA CONSTANCIA POLICIAL O EL ACTA EMITIDA POR LA AUTORIDAD ADMINISTRATIVA DE TRABAJO, CONFORME AL ARTÍCULO 45 DEL D.S. 1-96-TR, REGLAMENTO DE LA LEY DE FOMENTO DEL EMPLEO, POR LA QUE SE IMPIDA SU INGRESO AL CENTRO DE LABORES. SITUACIÓN QUE NO SUCEDIÓ EN EL PRESENTE CASO. (PAG. WEB DEL PODER JUDICIAL)



NORMA APLICADA: **D.S. 3-97-TR**  
PUBLICADA: **27-03-1997**

**CAS. LAB. 48825-2022-LIMA**  
ARTÍCULO: 25 INC. A

PUBLICADO EL:

**TEMA: USO CORRECTO ELECTRÓNICO CORPORATIVO**

**11/12/2024**



**EL CORREO ELECTRONICO CORPORATIVO ÚNICAMENTE PUEDE SER INTERVENIDO POR MANDATO JUDICIAL MOTIVADO**  
**CAS. LAB. 48825-2022 – LIMA**  
**Fecha Emisión: 18-06-2024**



[Ver documento](#)

EL CORREO ELECTRÓNICO CORPORATIVO ÚNICAMENTE PUEDE SER INTERVENIDO POR MANDATO JUDICIAL MOTIVADO, CONFORME AL ARTÍCULO 2 NUMERAL 10 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA. LA FALTA GRAVE ATRIBUIDA A LA TRABAJADORA DEBE ESTAR PLENAMENTE TIPIFICADA Y HABERSE HECHO DE SU CONOCIMIENTO. SIN EMBARGO, AÑADE, NO SE HA PRESENTADO COMO MEDIO PROBATORIO EL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO DE LA EMPRESA DEMANDADA, QUE TIPIFIQUE EL INCUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN DE USAR EL CORREO INSTITUCIONAL O CORPORATIVO SOLO PARA FINES LABORALES, COMO FALTA GRAVE. (PAG. WEB DEL PODER JUDICIAL)



NORMA APLICADA: **D.LEG. 957**

PUBLICADA: **29/07/2024**

**CAS. PE . 1205-2024.PASCO**

ARTÍCULO: 446 LIT. D.

PUBLICADO EL:

**03/12/2024**



**TEMA: INCOACIÓN DE PROCESO INMEDIATO**

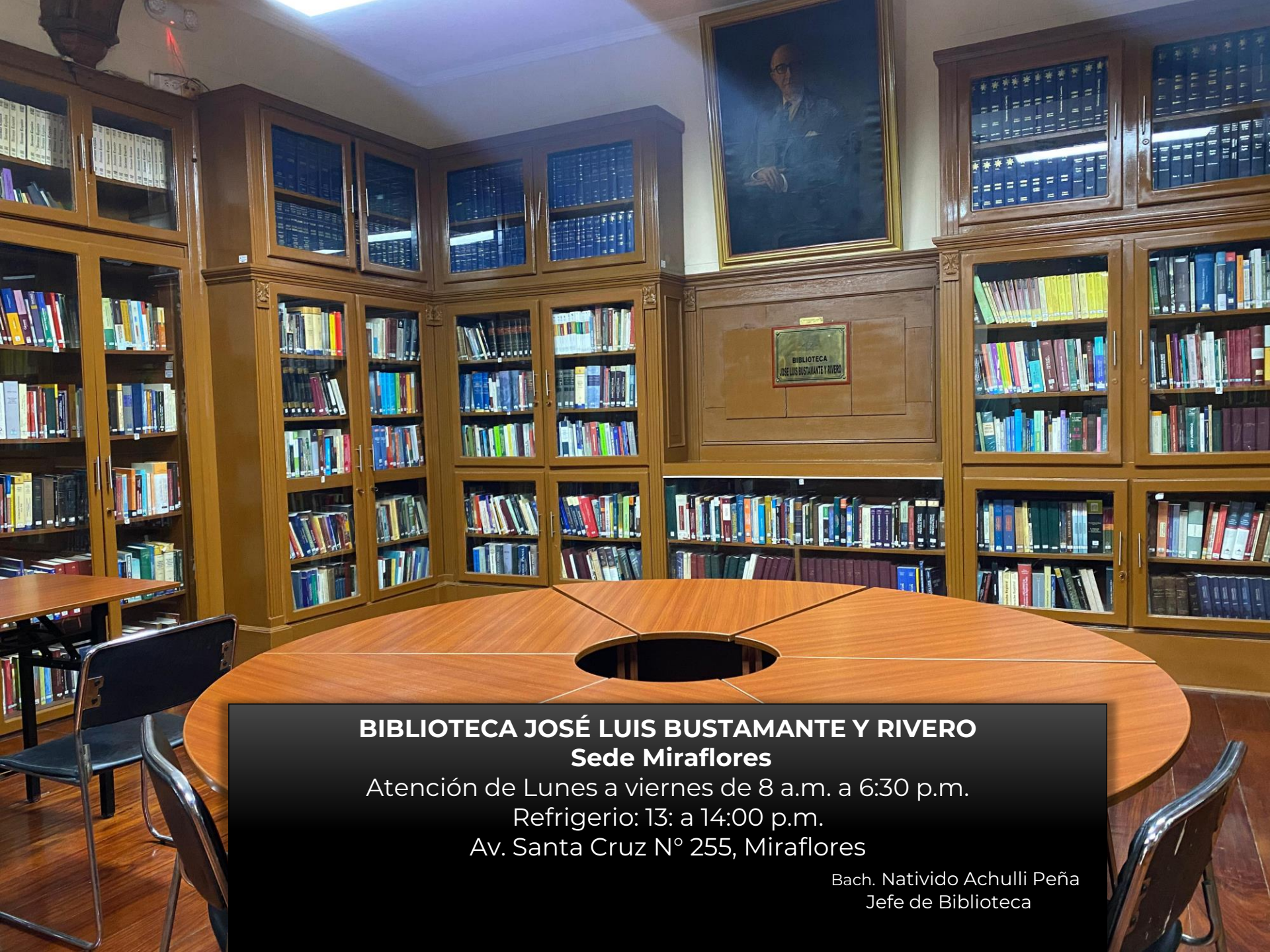
**FISCAL DEBE REQUERIR LA INCOACION DEL PROCESO PENAL DIRECTO SIN DILIGENCIAS PRELIMINARES PARA LOS CASOS DE DELITO DE OMISIÓN DE PRESTACIÓN DE ALIMENTOS  
CAS. PE. 1205-2024 - PASCO**

**Fecha Emisión: 11-10-2024**



[Ver documento](#)

EL FISCAL, COMO TITULAR DE LA ACCIÓN PENAL, DEBE REQUERIR EL INICIO DE UN PROCESO PENAL INMEDIATO POR LA COMISIÓN DEL DELITO DE OMISIÓN DE PRESTACIÓN DE ALIMENTOS, SOLO CON EL MÉRITO DE LA ACTUACIÓN JUDICIAL EN SEDE CIVIL Y SIN LA NECESIDAD DE REALIZAR DILIGENCIAS PRELIMINARES. (PAG. WEB DEL PODER JUDICIAL)



**BIBLIOTECA JOSÉ LUIS BUSTAMANTE Y RIVERO**  
**Sede Miraflores**

Atención de Lunes a viernes de 8 a.m. a 6:30 p.m.

Refrigerio: 13: a 14:00 p.m.

Av. Santa Cruz N° 255, Miraflores

Bach. Nativido Achulli Peña  
Jefe de Biblioteca

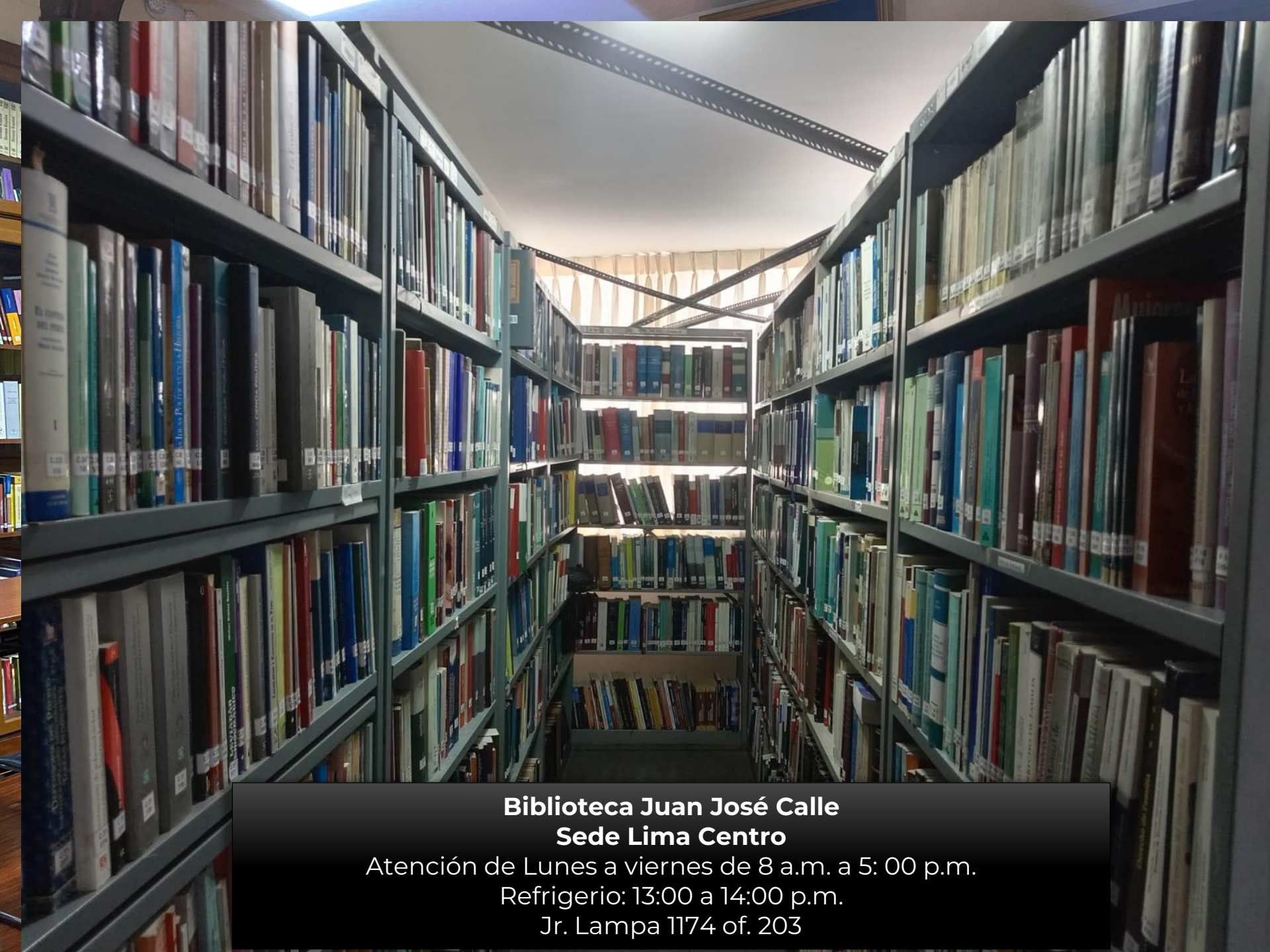


**Biblioteca Gonzalo Durand Aspillaga  
Sede Lima Norte**

Atención de Lunes a viernes de 9 a.m. a 6:00 p.m.

Refrigerio: 13:00 A 14:00 P.M.

Calle San Héctor 219 Los Olivos



**Biblioteca Juan José Calle  
Sede Lima Centro**

Atención de Lunes a viernes de 8 a.m. a 5:00 p.m.

Refrigerio: 13:00 a 14:00 p.m.

Jr. Lampa 1174 of. 203



**COLEGIO DE  
ABOGADOS  
DE LIMA**