

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 255 - 2020

ESPECIALISTA EN ESTUDIO DE MERCADO

I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases publicadas](#) en esta convocatoria.

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo a las fechas establecidas en el cronograma

II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de CUATRO (4) ESPECIALISTA EN ESTUDIO DE MERCADO para Gestionar los requerimientos de bienes, servicios, consultorías y obras para la ejecución oportuna de los procedimientos de selección contemplados en el Plan Anual de Contrataciones de la Institución.

2.2 Unidad orgánica solicitante:

8B1000 - GERENCIA ADMINISTRATIVA

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

III. FUNCIONES A DESARROLLAR:

1. Realizar la verificación administrativa de la Atención /Requerimiento presentado por el Área Usuaría o Técnica, así como del objeto de la contratación solicitada; asimismo apoya en la formulación del PAC Institucional.
2. Revisar los términos de referencia de los servicios y especificaciones técnicas de los bienes, de los diferentes requerimientos presentados por la áreas usuarias o técnicas, previo al inicio de la indagación de mercado.
3. Realizar las Indagaciones de Mercado para determinar el Valor Referencial o Valor Estimado de los diferentes requerimientos de bienes y servicios, gestionando la certificación presupuestal correspondiente.
4. Elaborar informes de Indagaciones de Mercado realizados y sus respectivos resúmenes ejecutivos.
5. Atender consultas y/u observaciones relacionadas a los valores referenciales o valores estimados de los procedimientos de selección.
6. Asistencia técnica administrativa en materia de contrataciones a las áreas usuarias o técnicas en la formulación de los Términos de Referencia y/o especificaciones técnicas.
7. Elaborar y gestionar la aprobación del expediente de contratación.
8. Formular propuestas de mejoras en la fase de actuaciones preparatorias de los procedimientos de selección.
9. Elaborar informes para sustentar las observaciones e implementación de recomendaciones de Control Interno sobre los Estudios de Mercado emitidos.
10. Realizar otras funciones asignadas por la jefatura inmediata de acuerdo al ámbito de sus competencias.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES:

4.1 Coordinaciones Internas :

Áreas Usuarias y/o técnicas, División de Contrataciones /División de Ejecución Contractual /División de Formulación, Evaluación y Contabilidad Presupuestal/ OSAS e Intendencias Regionales.

4.2 Coordinaciones Externas :

Proveedores, Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado.

V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS
Formación Académica	Titulado Universitario en Administración o menciones afines. O Titulado Universitario en Derecho o menciones afines. O Titulado Universitario en Economía o menciones afines. O Titulado Universitario en Estadística o menciones afines. O Titulado Universitario en Ingenierías o menciones afines.
Conocimientos Técnicos	Conocimientos de Estadística. Conocimientos en el manejo del SEACE (Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado).
Cursos o Programas de Especialización	- Cursos en Contrataciones Públicas con una duración mínima de 120 horas (acumulables)
Certificaciones	- Certificación OSCE.
Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos	- Microsoft Power Point Nivel Intermedio. - Microsoft Excel Nivel Intermedio. - Microsoft Word Nivel Intermedio. - Inglés Nivel Básico.
Experiencia (1)	General: - Siete (07) años. Específica (Incluido en la experiencia general): - Cuatro (04) años de experiencia en programación y actuaciones preparatorias en materia de contrataciones del Estado (Incluido en la experiencia general) Pública: - Cuatro (04) años. Nivel mínimo a ser considerado como experiencia específica: - ESPECIALISTA
Requisitos Adicionales	Modalidad de Trabajo Mixto
Habilidades o competencias	Compromiso/Trabajo en Equipo/Vocación de Servicio/Mejora continua/Proactividad

- (1) De acuerdo con lo señalado en las Bases de la Convocatoria, es responsabilidad del postulante que la información declarada en el Formato Único de Postulación Virtual coincida de forma exacta con los documentos de sustento que adjunte. Caso contrario no se considerará dicha información. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia se contabilizará desde la fecha de egreso de la formación correspondiente.

VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES		PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Verificación de requisitos		-	APTO(Cualitativo)	
Evaluación virtual de integridad		-	RINDIO(Cualitativo)	
Evaluación curricular: El puntaje se asigna sobre la experiencia específica		60.00%	13	20
Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos			
Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos			
Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos			
Entrevista final		40.00%	13	20
PUNTAJE FINAL		100%	13	20

VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar y modalidad de prestación del servicio	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad: Trabajo remoto, presencial, mixto.
Duración del contrato	Hasta el 31 de diciembre de 2020, con posibilidad de renovación.
Remuneración mensual	S/ 9,000.00 (Nueve Mil Y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Jornada Laboral	40 HORAS SEMANALES

VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <http://unete.sunat.gob.pe/>
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones, y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación virtual, así como gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar problemas en la inscripción virtual y realizar las evaluaciones virtuales establecidas en cada una de las etapas.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.
- En la publicación de los resultados de cada etapa, se indicarán las instrucciones de la siguiente etapa.

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 31/08/2020 al 11/09/2020
Inscripción virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 07/09/2020 al 11/09/2020
Verificación de requisitos	14/09/2020
Publicación de resultados de la verificación de requisitos	14/09/2020
Evaluación virtual de integridad	15/09/2020
Publicación de resultados de la evaluación de integridad	16/09/2020
Evaluación curricular	Del 17/09/2020 al 18/09/2020
Publicación de resultados de evaluación curricular	21/09/2020
Entrevista final	Del 22/09/2020 al 24/09/2020
Publicación de resultados finales	25/09/2020
Suscripción de contrato	Del 29/09/2020 al 30/09/2020
Inicio de labores	01/10/2020

División de Incorporación y Administración de Personal
Gerencia de Gestión del Empleo